

Рассмотрено
На заседании Педагогического совета
Протокол № 7
от 31» марта_2023 г.

Согласовано
на Совете Школы
Протокол № 2
от «31» марта_2023 г 2023

Утверждаю
Директор школы
Н.А.Оленникова
Приказ № от 31 марта 2023г



**Программа антирисковых мер по риску
«Низкий уровень оснащения ресурсами и кадрами образовательной организации»
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
средняя общеобразовательная школа с.Михайловка
муниципального района Бакалинский район
Республики Башкортостан**

**Программа антирисковых мер по риску
«Низкий уровень оснащения ресурсами и кадрами образовательной
организации»**

Цели и задачи программы	Цель реализации Программы: совершенствование и развитие инфраструктуры Учреждения, способной обеспечить качественное проведение образовательной деятельности, коммуникацию участников образовательных отношений. Задачи: 1. Содействовать информатизации образовательной деятельности участников образовательных отношений: • развитие и продвижение сайта Учреждения; • обеспечение качественного доступа к сети Интернет со скоростью 100 мбит/с. 2. Модернизировать материально-техническую базу Учреждения: • создание банка необходимого оборудования и учебно-наглядных пособий; • замена устаревшего оборудования.
Целевые показатели	• модернизация информационной-образовательной и материально-технической среды Учреждения; • повышение уровня удовлетворённости участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг и комфортностью образовательной среды на 10%.
Методы сбора и обработки информации	• мониторинг реализации запланированных мероприятий; • экспертная оценка результатов деятельности (внутренняя и внешняя); • социологические опросы учащихся, педагогов, родителей.
Сроки реализации программы	- 2023г
Мероприятия по достижению цели и задачи	• закупка современного оборудования, мебели, комплекса дидактических материалов, наглядных пособий; • ремонт кабинетов и оборудование кабинетов для проведения практических и лабораторных; • обеспечение качественного доступа к сети Интернет со скоростью 100 мбит/с;

Ожидаемые конечные результаты реализации программы	• наличие развитой инфраструктуры Учреждения, способной обеспечить качественное проведение образовательной деятельности, коммуникацию участников образовательных отношений; • расширение возможностей развития ресурсной базы Учреждения.
Исполнители	Административно-управленческий персонал МОБУ СОШ с. Михайловка
Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по риску «Низкий уровень оснащения ресурсами и кадрами образовательной организации»

**Дорожная карта
реализации Программы антирисковых мер по риску
«Низкий уровень оснащения ресурсами и кадрами образовательной организации»**

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Посетить открытую защиту дипломных работ выпускников в педагогических вузов	Проведение мониторинга потребности педагогических кадров в образовательной организации	ежегодно до июня	выявление потребности в педагогических кадрах	Администрация школы,	педагоги
	Формирование заказа на целевую подготовку/переподготовку по заочной форме обучения	ежегодно до 1 октября	обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита	Администрация школы,	Администрация школы, педагоги
	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями образовательной организации	ежегодно до 1 июля	договоры на обучение по целевым направлениям	Администрация школы,	выпускники образовательной организации

	Взаимодействие образовательной организации с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по педагогическим специальностям	постоянно	рост количества выпускников высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в образовательную организацию	Администрация школы,	выпускники высшего и среднего профессионального образования
	Участие в ярмарках вакансий	ежегодно	поиск педагогических кадров	Администрация школы,	выпускники высшего и среднего профессионального образования
	Формирование базы данных обучающихся образовательной организации, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	ежегодно к 1 октября	информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности	Заместитель директора по ВР	классные руководители
	Организация прохождения студентами педагогических практик в образовательной организации	в течение года	договоры о прохождении педагогической практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в образовательную организацию	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	студенты высшего и среднего профессионального образования
	Размещение объявлений в СМИ, на официальном сайте образовательной организации о имеющихся прогнозируемых вакансиях в образовательной организации	по мере необходимости	устранение кадрового дефицита педагогических работников	Администрация школы,	педагогические работники
Заклучить договоры о сетевой форме реализации	Заклучение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ	ежегодно до 15 августа	договор о сетевой форме реализации образовательных программ	Директор	Директор ОО

образовательных программ	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения при реализации общеобразовательных программ	постоянно	компенсирован и потребности в дополнительных педагогических кадрах	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Администрация школы, педагоги
	Развитие сетевых форм взаимодействия педагогических работников	постоянно	повышение педагогической компетентности педагогических работников в сетевом взаимодействии	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	педагоги
Организовать профессиональную переподготовку учителей	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	постоянно	компенсирован и потребности в дополнительных педагогических кадрах	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	педагоги
	Организация участия молодых педагогов в работе школьных методических объединений	в течение года	повышение профессионального роста молодых педагогов	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	молодые педагоги образовательной организации
	Прогнозирование потребностей в повышении квалификации педагогических работников	ежегодно	информация о повышении квалификации	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Учителя-предметники

Формирование социального заказа на курсы повышения квалификации педагогических работников	ежегодно	заявка на повышение квалификации	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Учителя-предметники
Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	ежегодно	увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение календарного года	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Учителя-предметники
Развитие сетевого взаимодействия в рамках повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования	ежегодно	увеличение численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение календарного года	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Учителя-предметники
Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов	постоянно	закрепление молодых педагогов в образовательной организации. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	молодые педагогические работники
Организация наставничества	постоянно	методическое сопровождение молодых педагогов	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	молодые педагогические работники

Включить в план внеурочной деятельности курсов предпрофильной подготовки ориентированных на педагогические профессии	Создание условий для реализации инициатив педагогических работников	постоянно	Создание комфортных условий. Повышение мотивации к педагогическому творчеству учителей	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	учителя
	Презентация методических находок молодых педагогов	в течение года	распространение профессионального опыта молодых педагогов	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	молодые педагоги
	Создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся на получение педагогической профессии	постоянно	увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности	директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	обучающиеся
	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	постоянно	увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего профессионального образования на педагогические специальности	заместитель директора по учебно-воспитательной работе, классные руководители	обучающиеся
	Ранняя профориентация. Социальное партнерство	постоянно	повышение престижа педагогических профессий	заместитель директора по учебно-воспитательной работе, классные руководители	обучающиеся

	Включение в план внеурочной деятельности курса предпрофильной подготовки «Учить – здорово!»	ежегодно	повышение престижа педагогических профессий	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	обучающиеся 8 класса
--	---	----------	---	---	----------------------